**МОЖЕТ ЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ ПРИВЛЕЧЬ К РАБОТЕ В НОЧНОЕ ВРЕМЯ?**

**Вопрос:**Может ли работодатель привлечь к работе в ночное время?

**Ответ:**Для привлечения к работе в ночное время ( с 22.00 ч. до 06.00 ч.) работодатель должен:

1) получить письменное согласие работника;

2) ознакомить работника с его правом отказаться от работы в ночное время, если работник является:

- женщиной, имеющей детей до трех лет;

- инвалидом;

- работником, имеющим детей-инвалидов;

- работником, который осуществляет уход за больным членом своей семьи;

- матерью или отцом, воспитывающим без супруга (супруги) детей до 14 лет;

- опекуном детей до 14 лет;

- родителем, имеющим ребенка до 14 лет, если другой родитель работает вахтовым методом;

- родителем, который имеет трех и более детей до 18 лет, в период до достижения младшим из детей 14 лет.

К работе в ночное время нельзя привлекать:

- беременные женщины;

- работники, не достигшие 18 лет (предусмотрены исключения).