Организация принудила работницу уволиться.

Жительница Фрунзенского района обратилась в суд с исковым заявлением к работодателю о признании увольнения незаконным, восстановлении на работе, взыскании заработка и компенсации морального вреда.

При рассмотрении дела районным судом установлено, что заявительница работала в должности начальника смены сторожевой охраны. Приказом от 31.03.2022 женщина уволена по собственному желанию.

Разрешая спор и, отказывая в удовлетворении требований, суд исходил из того, что ответчиком процедура увольнения соблюдена.

Не согласившись с решением, прокурор Фрунзенского района подал апелляционное представление, в котором обратил внимание на то, что судом первой инстанции не учтен факт, что работодатель принудил сотрудницу уволиться с должности по собственному желанию.

Прокурор района представил доказательства, что заявление об увольнении написано женщиной под давлением, намерения увольняться у нее не было.

Судебная коллегия по гражданским делам Санкт-Петербургского городского суда согласилась с позицией прокурора района, отменила решение суда первой инстанции, вынесла по делу новое решение о восстановлении истицы на работе, взыскании заработка в размере свыше 342 тыс. рублей и компенсации морального вреда в размере 20 тыс. рублей.