**АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ ОГРАНИЧЕНИЯ В ТРУДОВОЙ СФЕРЕ**

          Законодательством о противодействии коррупции работодатель, при заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должности государственной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, в течение 2-х лет после его увольнения с государственной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного служащего по последнему месту его службы.

          Порядок сообщения работодателем представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы о заключении трудового договора с таким гражданином устанавливается соответствующим постановлением Правительства Российской Федерации.

          Неисполнение работодателем обязанности о сообщении в десятидневный срок о заключении трудового договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы образует состав административного правонарушения, предусмотренного статьей 19.29 КоАП РФ, и влечет наложение административного штрафа на должностных лиц - от 20 тыс. до 50 тыс. рублей; на юридических лиц - от 100 тыс. до 500 тыс. рублей.